

RODRIGO,  
ELIAS  
& MEDRANO  
ABOGADOS

¿Sabías que  
el sábado  
6 de agosto  
fue feriado?



Mediante **Ley 31530**, el sábado 6 de agosto último fue declarado feriado no laborable para el sector público y privado en conmemoración de la Batalla de Junín.



## ¿Qué sucede si se trabaja en un feriado sin recibir otro descanso sustitutorio?

**El trabajador tiene derecho** por ese día a una remuneración (i) por el feriado, (ii) por la labor realizada, y (ii) por la sobretasa del 100%.



# ¿Qué feriados laborales se avecinan?



Con la inclusión del 6 de agosto como  
feriado, **el sector privado ya cuenta con 14  
feriados** no laborales en el año.



## Los feriados que se vienen durante el 2022 son los siguientes:

<p><b>martes</b> <b>30</b> de agosto</p> <p>Santa Rosa de Lima</p>	<p><b>sábado</b> <b>8</b> de octubre</p> <p>Combate de Angamos</p>	<p><b>jueves</b> <b>1</b> de noviembre</p> <p>Todos los Santos</p>
<p><b>jueves</b> <b>8</b> de diciembre</p> <p>Inmaculada Concepción</p>	<p><b>viernes</b> <b>9</b> de diciembre</p> <p>Batalla de Ayacucho</p>	<p><b>domingo</b> <b>25</b> de diciembre</p> <p>Navidad</p>

**“** Aunque pareciera que se trata de un pago triple adicional, usualmente es un pago doble dado que una de las remuneraciones (la del feriado) ya está incluida en el pago ordinario del mes.

**”**



**Daniel Francisco**  
**Asociado**

[dfrancisco@estudiorodrigo.com](mailto:dfrancisco@estudiorodrigo.com)